

# Testrezension berufsbezogener Verfahren

*Rudolf Amthauer, Burkhard Brocke, Detlef Liepmann, Andre Beauducel*  
**„Intelligenz-Struktur-Test 2000 R (I-S-T 2000 R)“**  
Hogrefe Verlag, Göttingen 2001

## Einsatzbereich

Der I-S-T 2000 R kann zur Personalauswahl und Berufsberatung als Einzel- und Gruppentest für Jugendliche ab 15 Jahren und Erwachsene bis zu 60 Jahren eingesetzt werden.

## Testkonzept

Der I-S-T 2000 R fasst den neuesten Stand der Intelligenzstrukturforschung zusammen und integriert die modellübergreifenden Konstrukte wie z. B. schlussfolgerndes Denken, verbale, numerische Fähigkeiten etc. in ein Grund- und Erweiterungsmodul:

- ◆ Grundmodul
  - verbale Intelligenz
  - numerische Intelligenz
  - figurale Intelligenz
  - Merkfähigkeit
  - schlussfolgerndes Denken
- ◆ Erweiterungsmodul
  - verbal-codiertes Wissen
  - numerisch-codiertes Wissen
  - figural-codiertes Wissen
  - Wissen (mit schlussfolgerndem Denken)
  - schlussfolgerndes Denken
  - Wissen (ohne schlussfolgerndes Denken).

Er enthält folgende Aufgabengruppen: Satzergänzung (Aufgaben 1-20), Analogien (Aufgaben 21-40) Gemeinsamkeiten (Aufgaben 41-60), Rechenaufgaben (61-80), Zahlenreihen (81-100), Rechenzeichen (101-120), Figurenauswahl (121-140), Würfelaufgaben (141-160), Matrizen (161-180), Merkfähigkeit-verbal (181-190), Merkfähigkeit-figural (191-203), Wissenstest (204-287).

Der I-S-T 2000 R ist modular aufgebaut, so dass je nach Anforderung bestimmte Komponenten weggelassen oder hinzugenommen werden können.

Der Test besteht aus: Handbuch (181 Seiten), Grundmodul Form A und B, Grundmodul Merkaufgaben Form A und B, Erweiterungsmodul Wissenstest Form A und B, Antwortbogen, Ergebnisprotokolle, Ergebnisprofile und Auswertungsfolien. Der Test liegt auch in computergestützter Fassung inklusive Auswertungsprogramm vor.

## Anwendungaspekte

Die Bearbeitungsdauer des Testverfahrens hängt ab von den verwendeten Modulen. Grundmodul ca. 90 Minuten, inklusive Merkaufgaben 120 Minuten und Wissenstest ca. 160 Minuten.

Die intellektuelle Leistungsfähigkeit erweist sich als ein wichtiger Bestandteil funktionsübergreifender Erfolgsfaktoren im Beruf. Der I-S-T 2000 R differenziert unterschiedliche Intelligenzfaktoren, die je nach beruflichen Anforderungen gezielt erfasst und für die Personalauswahl oder auch Karriereberatung genutzt werden können.

Die Autoren machen deutlich darauf aufmerksam, dass aufgabenspezifische Anforderungen und Aufgaben übergreifende Fähigkeitskonstrukte grundsätzlich zu unterscheiden sind.

Das Grundmodul umfasst die vollständige Version des revidierten I-S-T 70 und besteht aus 9 Aufgabengruppen, die die verbale, numerische und figurale Intelligenz erfassen. Darüber hinaus können Merkfähigkeit und schlussfolgerndes Denken ermittelt werden. Die Grundmodul-Kurzform besteht aus dem Grundmodul ohne die beiden Aufgabengruppen zur Merkfähigkeit. Im Erweiterungsmodul wird im wesentlichen die Fähigkeit zum Wissenserwerb erfasst.

In der Einzelfalldiagnostik sollten die verschiedenen Intelligenzskalen in ihrer Gesamtstruktur und nicht in der Binnendifferenzierung interpretiert werden, da für einzelne Aufgabengruppen des Tests noch Normierungen ausstehen.

### **Bewertung**

Der Test wurde an mehr als 3400 Personen im Alter zwischen 15 und 60 Jahren normiert und erreicht Zuverlässigkeitswerte von  $\alpha$  .87 - .96 (Cronbach's  $\alpha$ ).

Die im Grundmodul enthaltenen Skalen können als valide und mit multivariaten Analysen abgesichert gelten.

Der Test erlaubt die grundlegende Analyse der verschiedenen Intelligenzstrukturen und bietet für diagnostische Zwecke wie z. B. Entwicklungsdiagnosen, eignungsdiagnostische Fragen oder das Einzelcoaching von Mitarbeitern ein hilfreiches Instrument.

Den Entwicklungs- und Beratungsprozess besonders unterstützen dürfte das Merkmal „schlussfolgerndes Denken“, das für den Umgang mit komplexen Problemen immer bedeutsamer wird und sowohl den Komplexitätsgrad der Anforderungen als auch die verschiedenen Denkebenen sehr gut repräsentiert. Hier schließt der I-S-T 2000 R die Lücke zwischen „fluiden“, von Lernerfahrungen unabhängigen und „kristallisierten“, auf Erfahrung und Bildung beruhenden Intelligenzformen.

Der I-S-T 2000 R hilft maßgeblich, das komplexe Konstrukt Intelligenz auf wissenschaftlicher Basis abgesichert zu differenzieren und in seinen Teilkomponenten präzise zu erfassen.

Der Test eignet sich daher besonders als flankierende Absicherung von Beratungs- und Auswahlprozessen.

Der Test ist zu beziehen bei:

Testzentrale Göttingen

Robert-Bosch-Breite

37027 Göttingen

Tel.:0551/ 506880

E-Mail: [testzentrale@hogrefe.de](mailto:testzentrale@hogrefe.de)

Bestellnummer: 01 300 01

Preis: € 104,00