

Paola Rodà-Leger

TED Testsystem zur Erfassung von Denk- und Kommunikationsstilen in der Führungskräfte-Entwicklung.

Swets Test Services, Frankfurt/Main 1998, Manual € 49,00, 10 Fragebogen € 75,00, Programm € 90,00

Einsatzbereich:

Das TED kann als Potenzialanalyseinstrument eingesetzt werden. Da es die aus Denk- und Lebensstilen resultierenden Stärken und Reserven im Kommunikations- und Führungsverhalten erfasst, findet es, insbesondere in der individuellen Personalentwicklung und im Coaching von Mitarbeitern Anwendung.

Testkonzept:

Vor dem Hintergrund des traittheoretischen Ansatzes von Cattell wurde der Test zur Erfassung solcher Persönlichkeitsmerkmale entwickelt, die über verschiedene Situationen hinweg konsistent durch Einstellungen und Verhaltensweisen sichtbar werden. Diese generell wirkenden Merkmale und Denkstile geben ein Bild über individuelle Persönlichkeitsstrukturen und Verhaltenstendenzen.

Erfasst werden nicht nur die spezifischen Ausprägungen der Denkstile, sondern auch deren Beziehung zueinander. Hier folgt das Testkonzept dem sogenannten Circumplex-Ansatz von Lafferty, wonach in einem kreisförmig dargelegten Feld nebeneinander liegende Stile in stärkerem Maße Gemeinsamkeiten aufweisen als im Kreis weiter entfernt liegende Stile. Das TED umfasst acht Denkstile, die einen begründeten Zusammenhang mit Führungserfolg aufweisen. Die Denkstile sind entwicklungs- oder sicherheitsorientierten Einstellungen und Verhaltensweisen zugeordnet:

- Sicherheitsbedürfnisse
Stil AU: Anpassungsbereitschaft/Abhängigkeit vs. Unabhängigkeit/Konfliktfähigkeit,
Stil SI: Sicherheitsorientierung/Konventionalität vs. Flexibilität/Innovationsbereitschaft, Stil: KM: Kritikinstabilität/Gereiztheit vs. Kritikstabilität/Misserfolgstoleranz,
Stil: AB: Emotionale Anspannung/geringe Belastbarkeit vs. Emotionale Stabilität/Belastbarkeit.
- Entwicklungsbedürfnisse
Stil SU: Selbstsicherheit/Durchsetzungsvermögen vs. Unsicherheit/mangelndes Selbstvertrauen,
Stil EI: Kontaktorientierung/Extraversion vs. mangelnde Kontaktfähigkeit/Introversion,
Stil TD: Beziehungsorientierung/Teamfähigkeit vs. Distanziertheit/mangelnde Teamfähigkeit,
Stil LE: Leistungsorientierung vs. Erfolgsstreben.

Der Test enthält:

10 Fragebogen mit 140 Items. Manual, Programm-CD

Anwendungaspekte:

Die Testdurchführung benötigt ca. 20 Minuten. Die Auswertung erfolgt EDV-gestützt.

Neben der Theorie geleiteten Entwicklung des Testkonzeptes wurden die Testitems ausschließlich aus dem beruflichen Kontext von Führungskräften entwickelt. Damit erhält das TED eine höchst bedeutsame Relevanz für die Erfassung berufsbezogener Verhaltensmuster.

Die zielgruppenbezogene Entwicklung des TED kann insbesondere für die Beurteilung individueller Führungspotenziale eingesetzt und auch zur Definition des Entwicklungsbedarfes der Führungskräfte heran gezogen werden. Die eignungs- und förderungsdiagnostischen Schlussfolgerungen aus den Testergebnissen sind die Grundlage für ein ausführliches Feedbackgespräch mit Mitarbeitern. Hier können Selbstbild und Fremdbild abgeglichen und im Sinne einer selbstführungsbezogenen Weiterentwicklung der Führungskraft genutzt werden.

Der Testanwender erhält nach Eingabe der Testantworten eine gut strukturierte EDV-Auswertung, die die Ausprägung der acht Denkstile darstellt, die Beziehung zwischen den entwicklungs- und sicherheitsorientierten Stilen verdeutlicht und den Prozess der Persönlichkeitsentwicklung beschreibt. Eine grafische Darstellung erleichtert das Erkennen des persönlichen Profils. Sowohl im Handbuch als

auch in der EDV-Auswertung befinden sich zahlreiche Beispiele, Beschreibungen und Schlussfolgerungen für die Handhabung des TED.

Bewertungsaspekte:

Das bemerkenswerte und leider bei nicht allen berufsbezogenen Tests vorzufindende Merkmal ist die stringente Zielgruppen bezogene Entwicklung. Der Test wurde insgesamt an 420 Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen und Hierarchien normiert und ist von der theoretischen Grundlage über die Itemkonstruktion bis zur Skalenbildung für jeden Anwender transparent. Die Zuverlässigkeitskennwerte sind nach Cronbachs α mit .82 bis .92 als sehr gut bestätigt.

Deutliche Unterschiede zwischen Führungskräften und Nicht-Führungskräften oder stark leistungsorientierten und weniger leistungsorientierten Versuchspersonen weisen auf entsprechende Validität des Verfahrens hin. Die ökonomische und objektive Durchführung ist gewährleistet.

Insgesamt ist das TED ein äußerst pragmatisches Verfahren, das zuverlässig und eignungsdiagnostisch abgesichert Potenziale von Führungskräften erfasst und PE-Maßnahmen unterstützt.

Der Test ist zu beziehen bei:

Harcourt Test Services

Baseler Straße 35 – 37

60329 Frankfurt am Main

www.harcourt.de,

info@harcourt.de

Tel.: 069/75 61 46 0