

Martin Kleinmann, Dietrich Manzey, Sandra Schumacher, Edwin A. Fleishman

Fleishman Job Analyse System für eigenschaftsbezogene Anforderungsanalysen (F-JAS).

Deutschsprachige Bearbeitung des Fleishman Job Analysis Survey by Edwin A. Fleishman.

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG, Göttingen 2010, Test komplett: € 198,00

Anwendungsgebiet:

Fragebogen zur Erfassung von tätigkeitsbezogenen Fähigkeiten und Fertigkeiten zur Unterstützung von Entscheidungen im Rahmen von Personalauswahl und –entwicklung.

Testkonzept:

Das Verfahren ist die deutschsprachige Bearbeitung des Fleishman Job Analysis Surveys, das zur Beschreibung und Analyse von arbeits- und tätigkeitsbezogenen Fertigkeiten und Fähigkeiten eingesetzt wird.

Es basiert auf einer allgemeinen Taxonomie relevanter Leistungsvoraussetzung zur erfolgreichen Bewältigung von Tätigkeiten und Aufgaben.

Das Verfahren geht davon aus, dass

- die Leistungsvoraussetzungen stabile und erfassbare Personenmerkmale repräsentieren,
- spezifische Arbeitstätigkeiten durch spezielle Anforderungsprofile charakterisierbar sind und
- die Leistungsvoraussetzungen von den Betroffenen verlässlich beurteilt werden können.

Die Taxonomie menschlicher Fähigkeiten und Fertigkeiten umfasst die Bereiche

- Kognition (21 Skalen)
- Psychomotorik (10 Skalen)
- Physische Merkmale (9 Skalen)
- Sensorik/Wahrnehmung (12 Skalen)
- Soziale/interpersonelle Fähigkeiten und Fertigkeiten (21 Skalen).

Damit deckt das F-JAS das Anforderungsspektrum von einfachen bis komplexen Tätigkeiten und Managementaufgaben ab. Konzeptuell werden 52 Merkmale kognitiver und psychomotorischer Fähigkeiten (wie sie etwa aus der Intelligenzforschung entstanden sind) mit 21 Merkmalen zu interpersonalen Fähigkeiten, den sogenannten Soft-Skills, in einen Analyseansatz integriert.

Die Erfassung der Fähigkeiten erfolgt über eine siebenstufige verhaltensbezogene Skala. Jede einzelne Fähigkeit wird an typischen Aufgaben verdeutlicht und die unterschiedlichen Ausprägungen an Beispielen beschrieben.

Der Test enthält:

Testmanual, 1 Skalenheft, 1 Instruktionshft, 25 Antwortbogen, 25 Ergebnisbogen, 25 Profillbogen inklusive Aufbewahrungsbox.

Anwendungsaspekte:

Die Durchführung des Verfahrens soll von Experten vorgenommen werden, die mit den zu analysierenden Tätigkeiten gut vertraut sind.

Die Durchführungszeit variiert je nach Anforderung bzw. Aufgabe oder Tätigkeit und liegt zwischen 90 und 120 Minuten.

Die Anwendung erfordert fachpsychologische Grundkenntnisse und Erfahrung in der Erstellung von Anforderungsanalysen.

Da das Verfahren nicht nur die Charakteristika der Tätigkeit, Tätigkeitskomponenten und die einzelnen Aufgaben der Tätigkeit erfasst, sondern darüber hinaus gehend auch die wesentlichen personalbezogenen Anforderungen an die Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten, findet das Verfahren Anwendung bei der

- Gestaltung von Arbeitssystemen und Aufgabeninhalten,
- Personalentwicklung,
- Personalbeurteilung und bei der
- Karriereplanung.

Insbesondere die verhaltens- und eigenschaftsbezogene Analyse liefert empirische Voraussetzungen für eine individuelle und gezielte Mitarbeiterentwicklung bzw. für ein Individualcoaching.

Bewertung:

Erstmals liegt im deutschsprachigen Raum ein Analyseverfahren vor, das die personenbezogenen Fähigkeiten und Fertigkeiten zur erfolgreichen Bewältigung von Aufgaben direkt erfasst.

Das seit 1995 hauptsächlich im englischsprachigen Wirtschaftsraum verbreitete Verfahren verweist mittlerweile auf eine Reihe von Evaluationsstudien, die die Praxisbezogenheit dokumentieren. Die Validierungsstudie der deutschsprachigen Version stützt die Ergebnisse der Originalversion, mit der durchweg hohe Zuverlässigkeits- und Validitätswerte erzielt worden sind. Die Überprüfung erfolgte mit 308 Beurteilern aus unterschiedlichen operativen Berufsbereichen wie etwa Schichtleiter, Feuerwehrmann, Rettungssanitäter, Notfallingenieur etc.

Der Test ist zu beziehen bei:

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG

Rohnsweg 25

37085 Göttingen

Tel.: 0551-49609-0

Fax: 0551-49609-88

E-Mail: verlag@hogrefe.de

www.hogrefe.de