

*Dominik Schwarzinger, Heinz Schuler*

**Dark Triad of Personality at Work (TOP).**

Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG, Göttingen 2016, Test komplett: 159,00, Bestell-Nr. 03 223 01

**Anwendungsgebiet:**

Berufsbezogener Persönlichkeitstest zur Erfassung dysfunktionaler Personeneigenschaften für den Einsatz in der Personalentwicklung und -auswahl aller Berufs- und Altersgruppen ab 16 Jahren.

**Testkonzept:**

Im Unterschied zu berufsbezogen erwünschten Wesenszügen einer Person, erfasst die TOP dysfunktionale Persönlichkeitsmerkmale. Die Autoren übertragen in einen beruflichen Kontext die in der klinischen Forschung bekannten Persönlichkeitseigenschaften Narzissmus, Machiavellismus und subklinische/milde Psychopathie, die je nach ihrer dimensionalen Ausprägung unerwünschte Verhaltensweisen erwarten lassen. Die berufsbezogene Erfassung der „Dunklen Triade-Eigenschaften“ folgt den Kriterien der klassischen Testtheorie und als Selbstbeschreibung.

Den drei Hauptfaktoren

- narzisstische Arbeitshaltung (überzogener Selbstwert bezüglich der eigenen Bedeutung und Wirkung auf andere),
- machiavellistische Arbeitshaltung (emotionale Härte und manipulativer Machtanspruch),
- psychopathischer Arbeitsstil (impulsiver, gefühlskalter, sprunghafter Lebensstil mit Bereitschaft zum Lügen)

werden die Subskalen Führungsanspruch, Überzeugungsglaube, Autoritätsbedürfnis, Risikofreude, Überlegenheitsgefühl, Unsensitibilität, Skepsis, Durchsetzungsglaube, Flexibilität, Impulsivität und Beschönigung zugeordnet.

Die Ausprägung der Persönlichkeitsmerkmale wird auf einer siebenstufigen Skala eingeschätzt und mit 60 Items erfasst. Die Kurzform enthält neun Items. Für die Durchführung der Standardversion werden ca. 10 Minuten und für die Kurzversion ca. 3 Minuten benötigt.

**Der Test enthält:**

Manual, 10 Fragebogen (Standard), 10 Fragebogen (Kurzform), je 10 Auswertungs- und Profilbogen (Standard- und Kurzform), Schablonensatz, Hartbox.

**Anwendungsaspekte:**

Die TOP kann in Gruppen wie auch als Einzelverfahren angewandt werden. Da die Triade-Merkmale in nachgewiesenen Zusammenhängen mit beruflichen Interessen, Integrität, kognitiven Leistungen, Erfolgsstreben und sozialen Verhaltensweisen stehen, kann die Dunkle Triade der Persönlichkeit als Entscheidungshilfe in der Personalauswahl und Personalentwicklung herangezogen werden.

Die Faktoren sind ausschließlich im beruflichen Kontext verortet und ermöglichen, im Gespräch verhaltensbezogene Unterschiede zu positiven Eigenschaften und Haltungen wie etwa „Selbstvertrauen“, „Überzeugungskraft“ etc. einzugrenzen bzw. zu präzisieren. Damit hat man eine gute Grundlage, die entscheidungsrelevante Wirkung des ersten Eindrucks zu differenzieren und gegebenenfalls ihre kontraproduktiven Effekte zu erkennen.

Bei der individuellen Beratung eines Testteilnehmers konnten die Ergebnisse eine neue Sicht auf sein sehr ausgeprägtes Selbstbewusstsein eröffnen und dessen unterschiedlichen Folgen in konkreten Situationen als Vorgesetzter aufzeigen.

**Bewertung:**

Erstmals liegt ein psychometrisch abgesichertes Verfahren vor, das die Dunkle Triade der Persönlichkeit berufsbezogen erfasst.

Zuverlässig und valide diagnostiziert das Verfahren die Personeneigenschaften. Die Werte für die interne Konsistenz der Faktoren liegt zwischen .81 und .94. Auch die Konstrukt- und Kriterienvalidität bewegen sich im zufriedenstellenden Bereich. Ausführlich sind die testtheoretischen Analysen im Handbuch beschrieben.

Der ausschließlich berufsspezifisch entwickelte und normierte Test kann einfach ausgewertet und das Ergebnis als Merkmalsprofil diskutiert werden. In der Personalentwicklung und im Coaching liefert er damit eine gute Basis, für gegebenenfalls latent vorhandene Verhaltensbereitschaften zu sensibilisieren und alternative Verhaltensstrategien zu erörtern.

Im beruflichen und betrieblichen Kontext hilft die TOP, die Grenze zwischen gerade noch erwünschten und unangemessenen Verhaltensausrprägungen auszuloten und die qualitative Personalentwicklung damit deutlich zu bereichern.

Unsere Testprobanden bestätigten die Praxisrelevanz und die einfache Anwendung des Verfahrens.

Der Test ist zu beziehen bei:

Testzentrale, Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG

Herbert-Quandt-Straße 4

37081 Göttingen

Tel.: 0551 999 50 999

Fax: 0551 999 50 998

E-Mail: [testzentrale@hogrefe.de](mailto:testzentrale@hogrefe.de)

[www.Testzentrale.de](http://www.Testzentrale.de)