

LB 12.24 „Grundlagen des Personalmanagement“

Gliederung	Seite
Einführung	3
1. Grundlagen	3
1.1 Historische Entwicklung	5
1.2 Entwicklung des Personalbereiches	6
1.3 Wissenschaftliche Entwicklung	7
1.4 Einflußfaktoren der Entwicklung	9
1.5 Begriffsbestimmungen	10
1.6 Ziele	13
1.7 Aufgaben	15
1.8 Organisation	17
1.9 Personalpolitik	20
2.. Personalplanung	
2.1 Bedeutung, Ziele, Aufgaben und Grenzen der Personalplanung	22
2.2 Arten der Personalplanung	24
2.3 Planungszeiträume	26
2.4 Personalbedarfsplanung	26
2.5 Hilfsmittel der Personalplanung	29
3. Personalmarketing	
3.1 Bedeutung und Aufgaben	37
3.2 Intern	38
3.3 Extern	39
4. Personalauswahl	
4.1 Bedeutung, Ziele und Grenzen der Personalauswahl	46
4.2 Methoden	49
5. Personalentwicklung	
5.1 Bedeutung, Entwicklung und Ziele der Personalentwicklung	54
5.2 Inhalte und Arten der Personalentwicklung	55
5.3 Bildungsbedarf, Durchführung und Kontrolle von Personalentwicklung	56
6. Aufgaben zur Selbstkontrolle	59
7. Lösungshilfen	62
8. Literaturhinweise	64
9. Aufgaben zum Einsenden	65