

LB 5.12 „Führungstheorien“

Gliederung	Seite
1. Führung, was ist das?	1
1.1 Das „Implizite Führungsmodell“ nach Mc Gregor	9
2. Modellansätze von Führungstheorien	16
2.1 Der Eigenschaftsansatz	20
2.2 Verhaltenstheoretische Ansätze	24
2.2.1 Die klassischen Führungsstile	24
2.2.2 Die Zwei-Faktoren-Theorie	30
2.2.2.1 Die Ohio-Führungsstudien	30
2.2.2.2 Die MICHIGAN-Studien	32
2.2.3 Das Verhaltensgitter	34
2.2.4 Das 4-faktoren-Führungsmodell von Bowers und Seashore	40
2.2.5 Die sogenannten Praktiker-Modelle der Führung	41
2.2.5.1 Management-by-Modelle	42
2.2.5.2 Das Harzburger Modell	48
2.3 Situativer Ansatz	52
2.3.1 Das Fiedler´sche Kontingenzmodell	53
2.3.1.1 Kernelemente der Kontingenztheorie	54
2.3.1.2 Folgerungen für Führungsverhalten	62
2.4 Instrumentalitätsansatz	63
3. Aufgaben zur Selbstkontrolle	66
4. Lösungstichworte zur Selbstkontrolle	71
5. Literaturhinweise	74
6. Aufgaben zum Einsenden	75